

POLÍTICA DE RESPETO A LOS DERECHOS HUMANOS

FEBRERO DE 2020

ESTUDIO T RURAL SAS adopta esta Política de Respeto a los Derechos Humanos como marco rector para todas sus operaciones en gestión territorial, topografía y valuación de activos. La empresa reconoce que su actuación en zonas rurales y urbanas implica responsabilidades éticas, sociales y jurídicas frente a propietarios, comunidades, trabajadores, entidades públicas y grupos vulnerables. Por ello, se compromete a desarrollar sus actividades bajo los más altos estándares internacionales y normativos vigentes en Colombia.

1. Principios Rectores

La empresa adopta los **Principios Rectores sobre Empresas y Derechos Humanos de Naciones Unidas**, basados en los pilares de **proteger, respetar y remediar**, y actúa conforme a la **Declaración Universal de los Derechos Humanos**, el **Pacto Internacional de Derechos Civiles y Políticos** y el **Pacto Internacional de Derechos Económicos, Sociales y Culturales**.

Asimismo, se adhiere a las **Líneas Directrices de la OCDE para Empresas** y al principio de **conducta empresarial responsable**, especialmente en manejo de información predial, análisis sociojurídico y relacionamiento comunitario.

2. Compromisos Laborales

En cumplimiento de los convenios fundamentales de la **OIT** y de la legislación laboral colombiana, ESTUDIO T RURAL SAS garantiza:

- Prohibición del trabajo infantil y forzoso.
- Libertad sindical y derecho de negociación colectiva.
- Igualdad de oportunidades y no discriminación por género, etnia, orientación sexual, condición social, edad o creencias.
- Condiciones de trabajo seguras, conforme al Sistema de Gestión SST (Ley 1562/2012).
- Tolerancia cero frente al acoso laboral (Ley 1010/2006).

3. Relacionamiento Territorial y Comunitario

La empresa mantiene un relacionamiento transparente y de buena fe con propietarios, poseedores, comunidades campesinas, pueblos indígenas, comunidades afrodescendientes y población vulnerable. Se garantiza:

- Respeto por la propiedad, posesión y formas tradicionales de uso.
- Cumplimiento del **Convenio 169 de la OIT** y jurisprudencia sobre **consulta previa**.
- Enfoque diferencial y cultural en procesos de recolección de información y socialización de proyectos.
- Prohibición absoluta de prácticas intimidatorias, manipulación de información o presiones indebidas.

4. Ética, Transparencia y Manejo de Información

ESTUDIO T RURAL SAS aplica criterios de independencia técnica, imparcialidad y rigor profesional en levantamientos topográficos, avalúos y estudios prediales. La empresa garantiza:

- Protección de datos personales conforme a la Ley 1581/2012.
- Uso legítimo y autorizado de fotografías, coordenadas y registros de campo.
- Cero tolerancia frente a sobornos, extorsiones o acuerdos informales.
- Cumplimiento estricto de normas IVS, IGAC y legislación colombiana.

5. Debida Diligencia y Gestión de Riesgos

La empresa identifica, evalúa y mitiga riesgos a los derechos humanos en todas sus actividades, especialmente en territorios con conflictividad social o presencia de actores armados. Se establecen:

- Protocolos de actuación en campo.
- Mecanismos de reporte y atención de incidentes.
- Un canal de quejas y reclamos accesible, sin represalias.

6. Declaración Final

ESTUDIO T RURAL SAS asume el compromiso permanente de operar con integridad, responsabilidad y respeto irrestricto por los derechos humanos. Esta política es obligatoria y se revisará periódicamente para garantizar su vigencia y mejora continua.

MATRIZ DE RIESGOS

Riesgo	Descripción	Probabilidad	Impacto	Prevención	Mitigación	Prob_Score	Impact_Score	Criticidad
Trabajo infantil o forzoso	Uso involuntario de mano de obra o menores	Baja	Alto	Verificación documental; contratación formal	Suspender actividades; investigar; reportar	1	3	3
Discriminación o acoso laboral	Trato desigual o hostigamiento	Media	Medio-Alto	Protocolos de igualdad; capacitación	Comité de convivencia; correctivos	2	2,5	5
Accidentes en campo	Riesgos físicos en zonas rurales	Media	Alto	EPP; análisis de riesgos; capacitación	Atención inmediata; ajuste de protocolos	2	3	6
Conflictos por tenencia	Tensiones por levantamientos o avalúos	Alta	Alto	Socialización; verificación jurídica	Mesas de diálogo; remisión institucional	3	3	9
Afectación a comunidades étnicas	Intervención sin consulta previa	Media	Muy Alto	Confirmación de presencia étnica; enfoque diferencial	Suspensión; activar consulta previa	2	4	8
Percepción de intimidación	Sensación de presión al recolectar información	Media	Medio	Comunicación clara; consentimiento	Nueva socialización; retiro del equipo	2	2	4
Actores armados ilegales	Amenazas o interferencias	Media	Muy Alto	Rutas seguras; coordinación institucional	Suspender; activar protocolo de seguridad	2	4	8
Extorsión o soborno	Manipulación o presiones indebidas	Media	Alto	Política anticorrupción; reporte seguro	Notificación; soporte legal	2	3	6
Uso indebido de datos	Vulneración de privacidad	Media	Alto	Consentimiento; Ley 1581	Eliminación de datos; reporte SIC	2	3	6
Manipulación de información técnica	Cambios no autorizados	Baja	Muy Alto	Control de versiones; auditorías	Corrección; sanciones	1	4	4
Valoraciones injustas	Avalúos percibidos como perjudiciales	Baja-Media	Alto	Cumplimiento IVS; independencia	Revisión técnica; aclaraciones	1,5	3	4,5
Conflictos de interés	Sospechas de parcialidad	Media	Alto	Declaraciones; asignación objetiva	Reemplazo de personal; auditoría	2	3	6
Afectación cultural	Intervenciones en zonas sensibles	Baja	Alto	Diagnóstico sociocultural	Ajuste metodológico	1	3	3
Reacciones comunitarias	Protestas o rechazo	Media	Medio-Alto	Comunicación clara	Pausa técnica; mediación	2	2,5	5